



UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 00198 Roma

tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it

COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

GRUPPO LEONARDO

Questa mattina come pianificato in occasione dell'incontro con l'AD del Gruppo Leonardo, le OO.SS nazionali hanno incontrato la dottoressa Simonetta Iarlori responsabile del personale di Leonardo e le sue strette collaboratrici.

L'incontro era fissato per iniziare ad affrontare il tema dell'assistenza sanitaria integrativa su cui non avendo ancora evidenza del risultato della gara mètaSalute è stato deciso di aggiornarci alle ore 8.00 del 25 Ottobre. La responsabile di Leonardo ha dichiarato che entro la fine di ottobre sarà data disdetta alle polizze oggi in essere con RBM o Unisalute, esonerando così i lavoratori dalla disdetta singola a prescindere da chi sarà il gestore che vincerà la gara per la erogazione delle prestazioni.

Quella di oggi è stata l'occasione per conoscersi e capire sotto quali auspici avviare il confronto volto a definire i temi che nel recente passato non potevano essere affrontati con la necessaria serenità.

- Pur non essendo entrati nel merito di alcun tema, il messaggio che in modo chiaro la dottoressa Iarlori ha voluto ribadire è che il suo obiettivo è quello di valorizzare le risorse misurandole per i risultati raggiunti e non per i minuti consumati a pranzo o prendendo un caffè. In quest'ottica si inserisce la decisione di far rimuovere i tornelli all'ingresso del bar e dalla mensa nella sede di Monte Grappa. Non sono le barriere ma il coinvolgimento dei lavoratori, aggiungiamo noi della Uilm, che possono restituire energie, passione senso di appartenenza al Gruppo Leonardo.

Da questo principio deriva l'accoglimento della richiesta di analizzare le criticità generate da una applicazione restrittiva dell'accordo One Company e di procedere ai necessari aggiustamenti per restituire armonia a tutti i lavoratori.

- La dottoressa Iarlori ha ribadito che non sono previsti spostamenti di perimetro delle divisioni o spostamento di settori o attività industriali, si attenderà il piano industriale e poi se ne discuterà. E comunque previo confronto con le OO.SS

Fra i tanti argomenti che saranno oggetto di confronto oltre Welfare e Assistenza Sanitaria, abbiamo colto l'occasione per sottolineare che ci aspettiamo chiarezza sul fronte degli aumenti di merito che non possono essere assorbibili. Ed in particolare se non sono qualificati come tali nella lettera di attribuzione. Su questo specifico punto ci attendiamo una risposta a breve.

Firmato il verbale di accordo di proroga del PdR per il 2017 a valle degli incontri fatti con le Rsu dei siti.

E' stato inoltre prorogato per il 2017 l'accordo del 2015 per i Target-Bonus destinati ai 7^e e agli 8^e quadri. La responsabile del personale si è resa disponibile a risolvere il problema di natura fiscale che ha finito per penalizzare alcuni lavoratori destinatari di tali premi che si sono trovati a percepire meno dei colleghi che hanno ricevuto solo il PdR e questo a causa della detassazione che ha inciso solo su alcuni parametri degli obiettivi individuali.

Oltre questi problemi sono stati affrontati quello della Formazione professionale che deve essere indirizzata prevalentemente alla specializzazione e la gestione dell'accordo di Capodichino e relativa collocazione dei lavoratori nel Gruppo Leonardo.

Se il buongiorno si vede dal mattino, per la Uilm si sono gettate le basi su cui costruire relazioni industriali proficue, durature ed efficaci.

UILM NAZIONALE

Roma 17 ottobre 2017